



第315回 人事・経営研究会

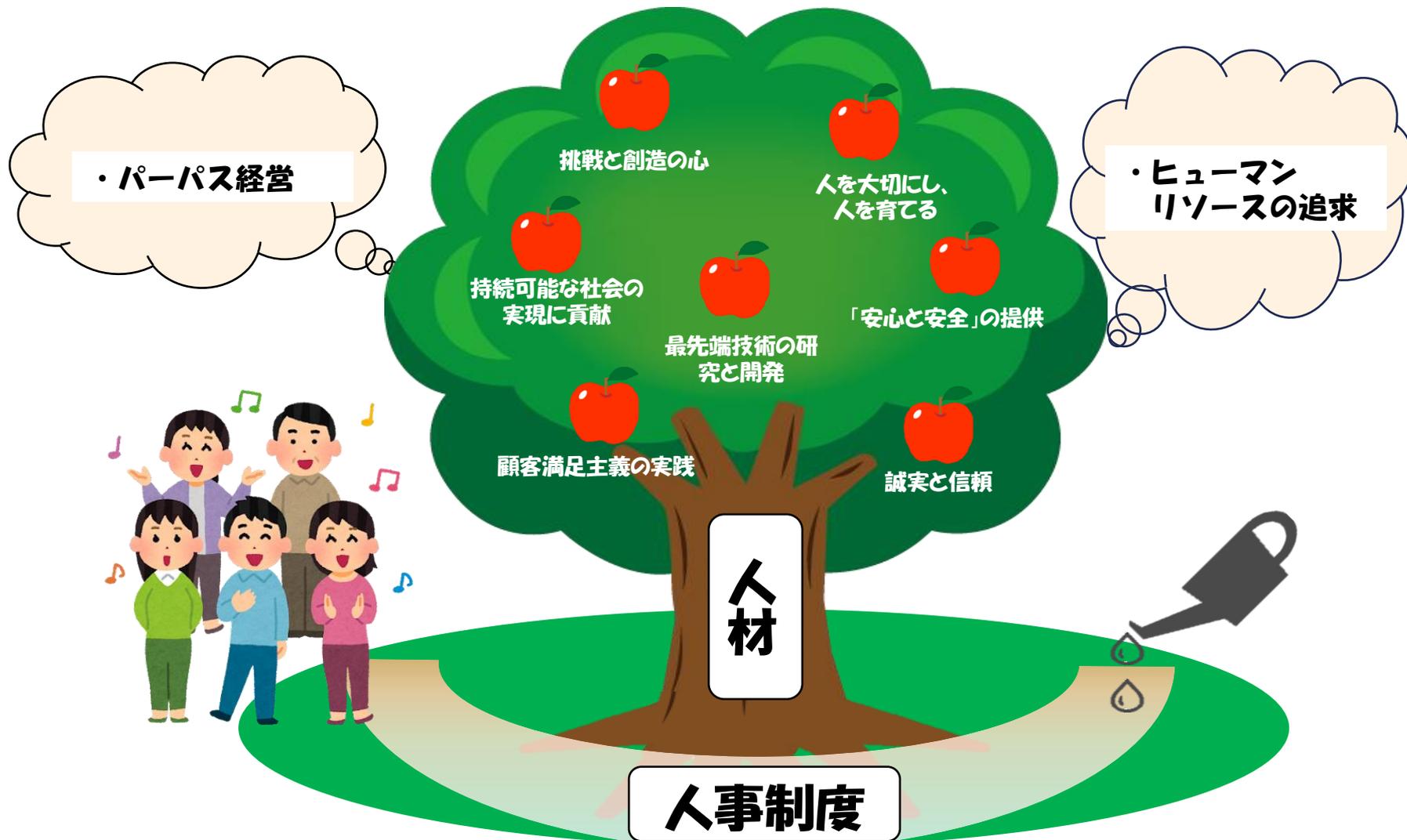
<Webセミナー>

人事経営豆知識 - II 人事制度 3つの柱

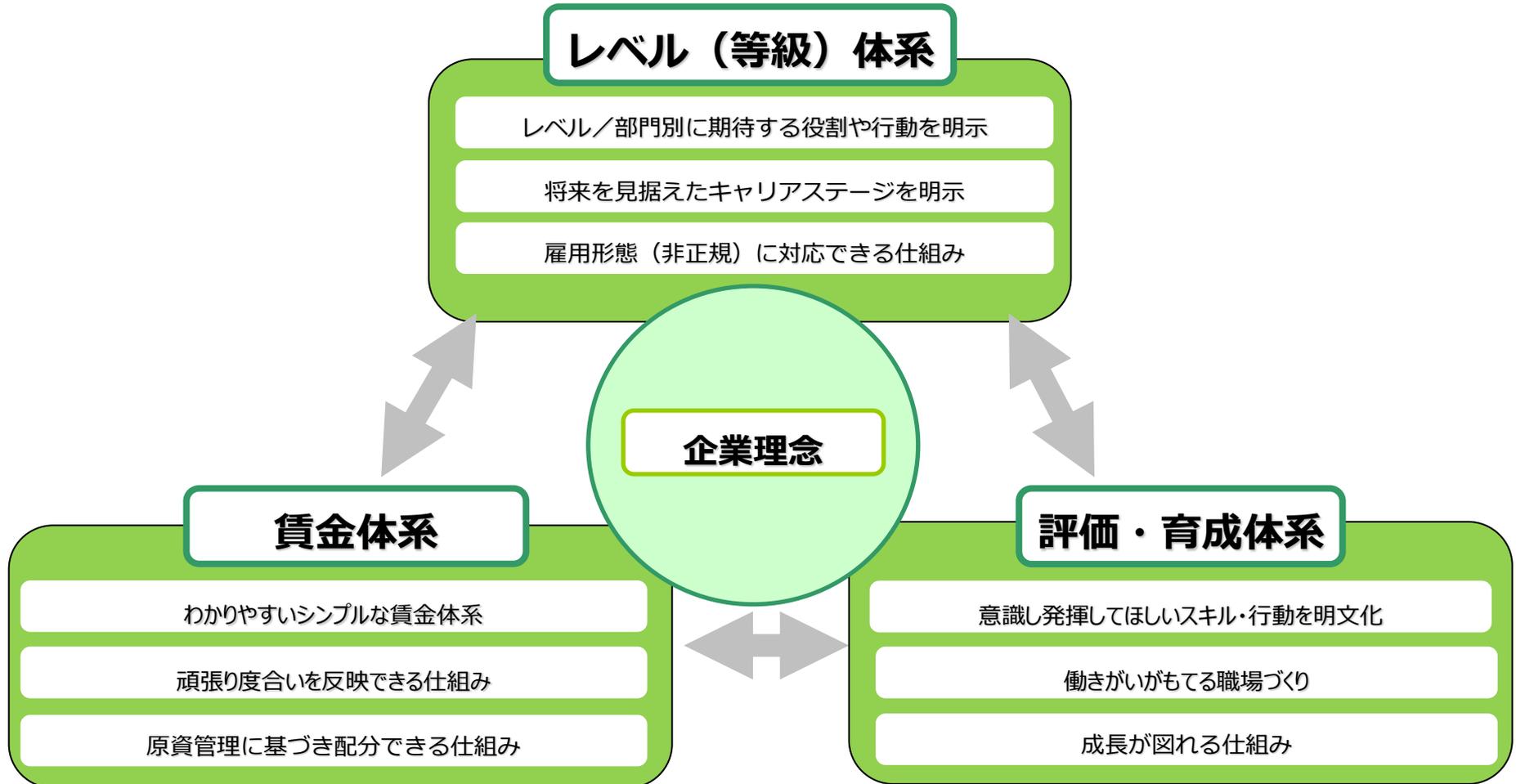
 株式会社日本人事総研
代表取締役 並木 一成

《資料の取扱いについて》
本資料はJIPCLUB会員に提供しています。同業及び競合者への開示、提供は厳禁です。

経営理念等の遂行に向け人事制度を土壌・ツールとし、人材育成を図ります。
人の成長を通じブランド力向上、モチベーション醸成、企業の成長発展等に繋がります。



新人事制度は『企業理念』を中核に3つの体系が相関関係をもって構成されています。

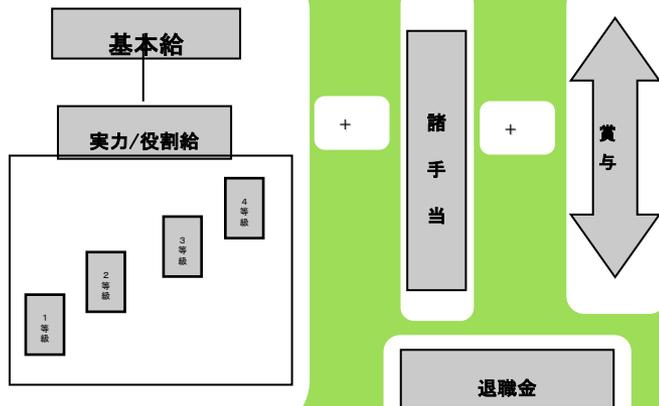


レベル（等級）体系

等級			
7			
6			
5	対応役職	コース選択	期待する役割・行動・能力等
4			
3			
2			
1			

職務／JOB

賃金体系



企業理念

評価・育成体系

