



第337回 人事・経営研究会

<Webセミナー：賃金実務シリーズⅥ>

4月春闘状況 および 10月最低賃金予想



株式会社日本人事総研

森 崇

《資料の取扱いについて》

本資料はJIPCLUB会員に提供しています。同業及び競合者への開示、提供は厳禁です。

(1) 連合の今期方針と過去2年間の推移

賃上げ		昇給率			昇給額		
		全体	定昇分	ベア分	全体	定昇分	ベア分
今期方針	全体	5%以上	2%	3%以上	15,000円以上	4,500円	10,500円以上
	中小組合	6%以上	2%	4%以上 ※格差是正込	18,000円以上	4,500円	13,500円以上

賃上げ（加重平均）			昇給率			昇給額		
	規模	実績	全体	定昇分	ベア分	全体	定昇分	ベア分
過去実績	全体	2024年	5.20%	1.64%	3.56%	15,818円	5,124円	10,694円
		2023年	3.69%	1.57%	2.12%	10,995円	5,012円	5,983円
	大規模	2024年	5.25%	1.65%	3.60%	16,218円	5,249円	10,969円
	中小		4.75%	1.59%	3.16%	12,484円	4,228円	8,256円

- ・単純平均…各組合の賃上げ額を単純に足して平均値を集計「1組合あたりの平均賃上げ額」
- ・加重平均…賃上げの影響を受ける組合員の数を計算組合員1人あたりの平均賃上げ額」
- ・大規模組合…300人以上
- ・中小組合…300人未満

(2) 連合方針と直近実績

連合方針		昇給率			昇給額		
		全体	定昇分	ベア分	全体	定昇分	ベア分
今期方針	全体	5%以上	2%	3%以上	15,000円 以上	4,500円	10,500円 以上
	中小組合	<u>6%以上</u>	2%	<u>4%以上</u> ※格差是正込	18,000円 以上	4,500円	13,500円 以上

直近実績 4月3日		昇給率			昇給額		
		全体	定昇分	ベア分	全体	定昇分	ベア分
実績	全体	5.46%	1.64%	3.82%	17,610円	5,336円	12,274円
	中小組合	5.21%	1.48%	3.73%	14,319円	4,201円	10,118円



- ✓ 着地点は？（妥結の方向性・中小との格差是正）
- ✓ 小零細企業への具体的な提案は？

ベースアップで大切なことは

【 】

- ✓ 全体の底上げ（物価高騰への対応をしないと…）
- ✓ 若年立上げ（若手の生活費を補填しないと…）
- ✓ 魅力ある管理職（非管理職と逆転すると…）
- ✓ 逆転が発生する層の解消（不合理な逆転は…）
- ✓ 仕事の質を上げる（結局お金でしょ？からの脱却）

3. 2025.10の最低賃金を占う

春闘での時給妥結額 → 最低賃金（2023年～2024年）

連合	賃上げ額 7月 春闘妥結	10月 最低賃金UP額	
		全国平均2023	全国平均2024
単純平均	2024年 53.78円 2023年 39.74円	43円 (1,004円)	51円 (1,055円)
加重平均	2024年 62.70円 2023年 52.78円		

↓
労・使 から **政・労・使** へ

↓
3月～6月 春闘
7月～9月 最低賃金審議会
10月 最低賃金反映

春闘 途中経過
(2025.4.3時点)

(単純平均)

※2024.4は63.08円

3. 2025.10の最低賃金を占う

全国平均			
年月	最低賃金	UP額（時給）	UP額（月額）
2023.10	1,004	43	170,700
2024.10	1,055	51	179,400

年月	最低賃金	UP額（予想）	月額（予想）
2025.10	1,144	89	194,500
2026.10	1,233	89	209,700
2027.10	1,322	89	224,800
2028.10	1,411	89	239,900
2029.10	1,500	89	255,000
2030.10			

A案		B案		C案	
最低賃金	UP額	最低賃金	UP額	最低賃金	UP額
1,110	55	1,120	65	1,130	75
1,165	55	1,185	65	1,205	75
1,220	55	1,250	65	1,280	75
1,275	55	1,315	65	1,355	75
1,330	55	1,380	65	1,430	75

※月額は所定労働時間170時間として計算

日本商工会議所HPより（2025.3.5）

<https://www.jcci.or.jp/news/research/2025/0305110017.html>

新たな政府目標に対し、地方・小規模企業の4社に1社が「対応不可能」、2025年度より7.3%引上げとなれば、地方・小規模企業の2割が「休廃業を検討」

★これらを踏まえ、10月の最低賃金予想UP額は … _____ になるのでは