



第347回 人事・経営研究会

<Webセミナー>

岡田塾 - X

人材戦略



株式会社日本人事総研
取締役会長 岡田勝彦

《資料の取扱いについて》

本資料はJIPCLUB会員に提供しています。同業及び競合者への開示、提供は厳禁です。

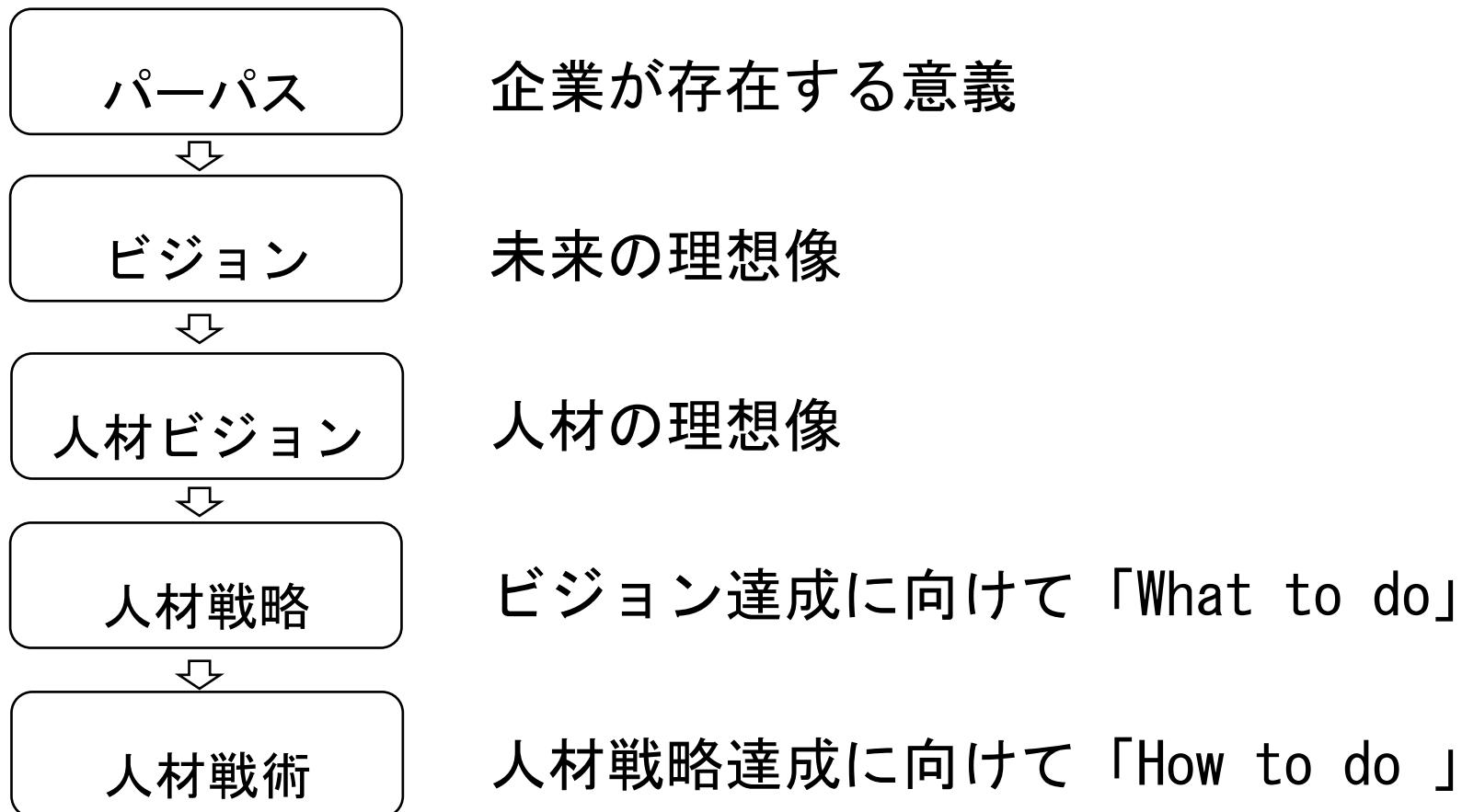
人材戦略

企業の人的資源・人的資本を最大限に活用し、経営目標達成を支援する計画
採用 人材育成 定着率 配置転換

人事戦略

人的観点から、企業価値を向上するための「最重要課題（人材マテリアリティ）」を明らかにし、実現に向けた方策を立案・明文化したもの

人材戦略の位置づけ



人材ビジョン

人材の理想像

わが社の人材ビジョン(事例)

メインビジョン：〇〇No. 1、□□ No. 1、・・・
〇〇ONLY1、□□ ONLY1、・・・
従業員しあわせ、・・・

サブビジョン（求めるもの）：

未来志向

自 律

変化享受

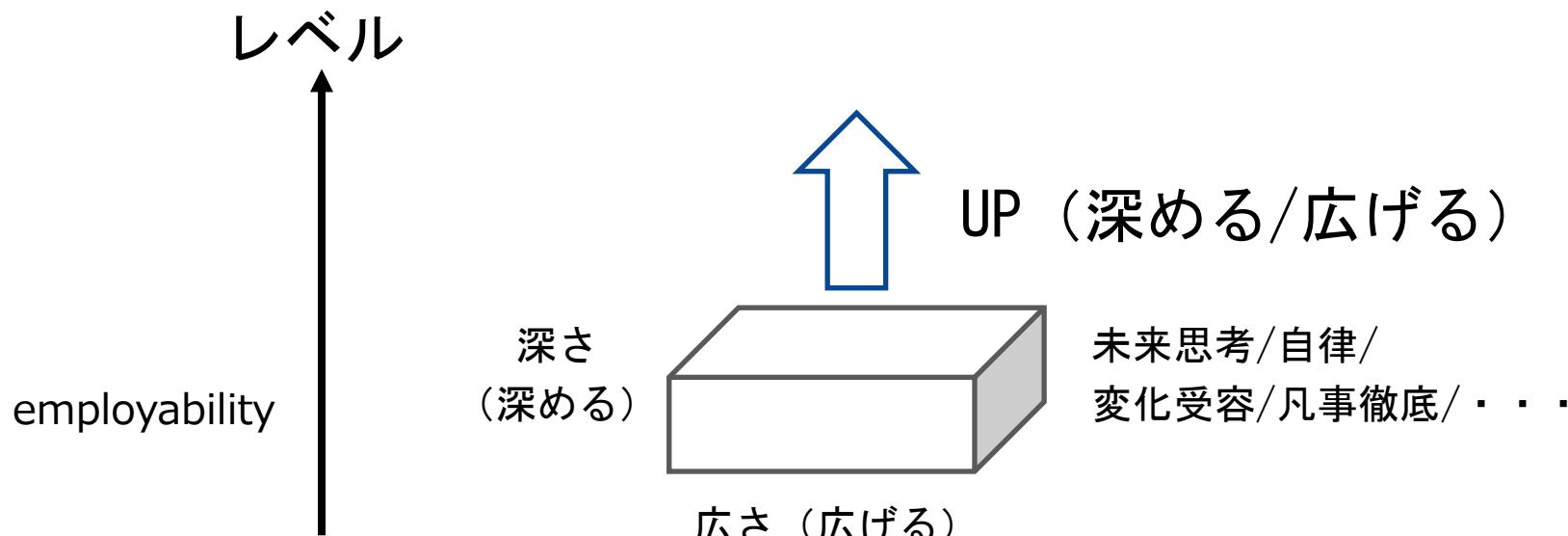
凡事徹底

・・・

ビジョンの位置づけ

メインビジョン⇒将来到達したい姿

サブビジョン ⇒ 今も、全従業員に求めるもの
将来の到達点ではない！



人材戦略（事例）

組織戦略…将来を担える組織、役割明確、柔軟、…

採用戦略…新卒／中途、目標、期待像、媒体、…

やりがい戦略…自己実現、豊かな生活、制度、…

育成戦略…階層別、職群別、目的別、…

労務戦略…働きやすい環境、法律準拠、…

…

参考【事業戦略】

営業戦略
マーケット戦略
開発戦略
製造戦略
管理戦略
財務戦略
人事戦略
情報戦略
...