




第356回 人事・経営研究会

<Webセミナー：賃金実務シリーズ>

春闘と最低賃金、そして… ～賃金から派生する人事課題と課題解決のポイント～

 株式会社日本人事総研
森 崇

《資料の取扱いについて》
本資料はJIPCLUB会員に提供しています。同業及び競合者への開示、提供は厳禁です。

春闘

賃上げ（加重平均）		昇給率			昇給額		
		全体	定昇分	ベア分	全体	定昇分	ベア分
2024年 実績	全体	5.20%	1.65%	3.56%	15,818円	5,124円	10,694円
	中小組合	4.75%	1.59%	3.16%	12,484円	4,228円	8,256円

賃上げ（加重平均）		昇給率			昇給額		
		全体	定昇分	ベア分	全体	定昇分	ベア分
2025年 実績	全体	5.35%	1.65%	3.70%	16,842円	5,115円	11,727円
	中小組合	4.98%	1.49%	3.49%	13,552円	4,084円	9,468円

賃上げ（加重平均）		昇給率			昇給額		
		全体	定昇分	ベア分	全体	定昇分	ベア分
2026年 5月12日 時点	全体	要 5.96% ↓ 回 5.13%	要 1.59% ↓ 回 1.62%	要 4.37% ↓ 回 3.51%	要 19,684円 ↓ 回 17,120円	要 5,115円 ↓ 回 5,491円	要 14,438円 ↓ 回 11,629円
	中小組合	要 6.67% ↓ 回 4.99%	要 1.55% ↓ 回 1.42%	要 5.12% ↓ 回 3.57%	要 18,830円 ↓ 回 14,113円	要 4,366円 ↓ 回 4,076円	要 14,464円 ↓ 回 10,037円

時給の行方

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2026回答 (2026年5月12日公表)			昨年対比	2025回答 (2025年5月8日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)
単純平均	306 組合 845,480 人	70.36 円 5.70 %	1,302.59 円	5.34 円 0.12 ポイント	280 組合 808,433 人	65.02 円 5.58 %	1,231.20 円
加重平均		76.32 円 6.26 %	1,294.66 円	7.84 円 0.33 ポイント		68.48 円 5.93 %	1,224.09 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
	単純平均	90 組合	12,022 円	4.92 %	700 円	89 組合	11,322 円
加重平均	20,024 人	12,173 円	4.98 %	834 円	20,434 人	11,339 円	4.77 %



- ✓ 10月以降の最低賃金の行方
- ✓ 人件費増シミュレーション
- ✓ 同一労働同一賃金との相関

4つの人事課題解決のポイント

定年延長（高齢者雇用）

- ・ 社員の高齢化／業務の属人化が…
- ・ 人件費（賃金カーブ）は…

→まずは役割と職務のセットを

同一労働同一賃金

- ・ 家族手当と住宅手当は…
- ・ 休暇や福利厚生は…

→まずは雇用形態の整理を

労働基準法改正

- ・ 労働時間管理が…
- ・ 健康確保は…

→まずは労働時間の分析を

キャリアステージ

- ・ 会社の成長（業績）は…
- ・ 社員の成長（モチベーション）は…

→まずはインタビューを